

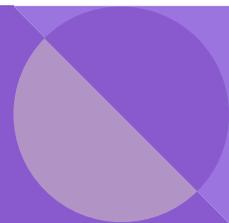
INFORME EJECUTIVO: Satisfacción Universitaria - Convivencia y Calidad de Vida

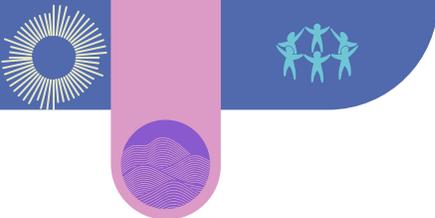
En el marco de sus esfuerzos por promover una comunidad universitaria inclusiva, equitativa y saludable, la Universidad de Atacama aplicó una encuesta institucional para conocer la percepción de sus integrantes sobre temas clave de convivencia, bienestar, y calidad de vida en el entorno universitario.

El instrumento fue respondido por un total de **341 personas**, pertenecientes a los distintos estamentos de la comunidad: **208 estudiantes, 71 académicas/os y 62 funcionarias/os técnicos, administrativos o profesionales**. Esta diversidad de voces permite obtener una visión más integral del ambiente universitario y de las políticas implementadas en los últimos años.

En cuanto a la identidad de género de las personas participantes, la mayoría se identificó como **mujer cisgénero (220 personas)**, seguidas por quienes se identificaron como hombres cisgénero (98). También participaron personas de identidades menos representadas como **género fluido, hombre trans, no binaria**, entre otras, lo que evidencia la existencia de una pluralidad de experiencias y perspectivas dentro de nuestra universidad.

Los resultados de la encuesta permite identificar tanto los avances consolidados como las áreas que requieren una atención prioritaria en la construcción de una universidad más inclusiva, equitativa y con mayor bienestar para toda su comunidad. Desde un enfoque propositivo, se destacan los siguientes hallazgos por eje temático, al entendido de una escala de 1 (muy en desacuerdo) a 5 (muy de acuerdo):



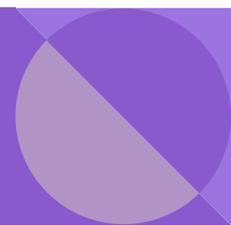


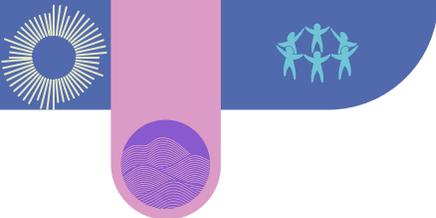
En el eje de **igualdad de género**, con un promedio general de **3,79**, se evidencia una valoración positiva del trabajo institucional desarrollado. Destaca especialmente la percepción de que la Universidad promueve el protagonismo y liderazgo de las mujeres **(3,80)** y que ha logrado avances significativos en esta materia en los últimos años **(3,94)**. Si bien se reconoce la existencia de mecanismos para abordar la violencia de género y la discriminación **(3,64)**.

El eje de **educación inclusiva**, con la puntuación promedio más alta **(3,97)**, refleja que la comunidad universitaria reconoce ampliamente los esfuerzos institucionales por respetar y visibilizar la diversidad. Se valora el compromiso con la inclusión **(4,03)** y el respeto a las diversidades de origen étnico, sexual, generacional y funcional **(3,98)**. No obstante, se identifican oportunidades de mejora en la accesibilidad física de las instalaciones **(3,52)** y en la capacidad del cuerpo académico para ajustar sus metodologías de enseñanza ante la diversidad estudiantil **(3,41)**.

En cuanto a **conciliación de la vida académica, personal y laboral**, el promedio general de **3,62** refleja valoraciones mixtas. Se reconoce con claridad la existencia de recursos como convenios de sala cuna o espacios de lactancia **(3,91)**, pero se identifica un área de mejora en la promoción activa de políticas de conciliación **(3,33)**.

El eje de **salud mental**, con un promedio de **3,34**, emerge como uno de los más sensibles. Aunque existe cierto grado de conocimiento y acceso a recursos para manejar el estrés o la ansiedad **(3,37)**, la comunidad universitaria percibe que todavía falta mayor presencia y transversalización de este enfoque en todos los niveles **(3,31)**.





Respecto al eje de **bienestar**, el promedio de **3,72** evidencia una percepción positiva en torno a los espacios y programas que favorecen la calidad de vida en el entorno universitario. Se destacan los esfuerzos por fomentar la actividad física y cultural **(3,79)** y por promover la convivencia entre los distintos estamentos **(3,64)**.

Finalmente, el eje de **clima institucional**, con una media de **3,76**, muestra que la comunidad percibe un entorno mayoritariamente seguro, participativo e inclusivo. Las personas consideran que la universidad fomenta su participación **(3,78)**, promueve ambientes seguros **(3,78)** y dispone de espacios adecuados para el estudio, el trabajo y la interacción cotidiana **(3,73)**.

En síntesis, los resultados de la encuesta evidencian una trayectoria institucional positiva, con avances significativos en inclusión, equidad de género, bienestar y clima organizacional. Esta información constituye una base sólida para profundizar las acciones transformadoras que permitan seguir construyendo una universidad que cuida, escucha e integra a toda su comunidad.

